

Les 7 avantages du tutorat en entreprise

Le tutorat en entreprise est une approche gagnante. Dans le monde professionnel en constante évolution, il est essentiel pour les entreprises de veiller à ce que leurs employés acquièrent les compétences nécessaires pour être performants. Parmi les différentes méthodes de formation, le tutorat en entreprise émerge comme une approche gagnante. Dans cet article, nous explorons les avantages du tutorat pour chaque partie prenante, ainsi que les meilleures pratiques pour mettre en place un programme de tutorat efficace.

Récemment, le Ce.R.A.I.C. a rentré un appel à projets FSE - AMIS pour Accompagnement des Migrants en Insertion Socioprofessionnelle.

Ce projet se veut en priorité, lutter contre la pauvreté et l'inclusion sociale. Et cela, en assurant aux publics les plus fragilisés et les plus éloignés de l'emploi, un accompagnement et un suivi vers et dans l'emploi, une insertion durable et l'acquisition et le développement de compétences (numériques, linguistiques, professionnelles, ...).

Pour assurer notre stratégie d'augmenter les chances des travailleurs sans emploi issus de l'immigration, nous avons engagé un facilitateur du tutorat en entreprise. Par un processus d'intermédiation, il aura pour mission de réduire d'une part, les difficultés en ISP des demandeurs d'emploi et d'autre part, les freins à l'engagement des entreprises.

En effet, l'instauration du tutorat au sein d'une entreprise présente de nombreux avantages.

Voici quelques-uns d'entre eux :

1. Transfert des connaissances

Le tutorat permet le transfert des connaissances et de l'expertise d'employés expérimentés vers les nouveaux arrivants ou les employés moins expérimentés. Cela favorise l'apprentissage et l'acquisition de compétences spécifiques au sein de l'entreprise.

2. Réduction du temps d'intégration

Le tutorat permet aux nouveaux employés de s'adapter plus rapidement à leur nouvel environnement de travail. Ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé, ce qui réduit le temps nécessaire pour qu'ils deviennent pleinement opérationnels.

3. Amélioration de la productivité

En aidant les employés à développer leurs compétences et à comprendre les attentes de l'entreprise, le tutorat contribue à améliorer leur productivité. Les employés sont en mesure de maîtriser plus rapidement leurs tâches et de les exécuter de manière plus efficace.

4. Renforcement du sentiment d'appartenance

Le tutorat favorise les interactions entre les employés, en particulier entre les générations plus anciennes et les plus jeunes. Cela renforce le sentiment d'appartenance à l'entreprise et favorise un climat de collaboration et de partage des connaissances.

5. Développement des compétences en leadership :

Les tuteurs ont l'occasion de développer leurs compétences en leadership en assumant le rôle de mentor et de guide. Cela peut contribuer à renforcer leur engagement envers l'entreprise et favoriser leur développement professionnel.

6. Réduction du roulement du personnel

Le tutorat peut contribuer à réduire le taux de rotation du personnel en améliorant l'expérience d'intégration des nouveaux employés. Les employés qui se sentent soutenus et bien accompagnés sont plus susceptibles de rester dans l'entreprise sur le long terme.

7. Favoriser la transmission de la culture d'entreprise

Le tutorat permet de transmettre les valeurs, la vision et la culture d'entreprise aux nouveaux employés. Cela contribue à renforcer l'identité et la cohésion de l'entreprise.

Il est important de noter que pour que le tutorat soit efficace, il doit être bien planifié et organisé. C'est donc pour cela que Cédric ANDRE accompagne de manière individualisée chaque personne dans l'entreprise et collabore avec chaque tuteur. En effet, les tuteurs ont un rôle clé, ils doivent être sélectionnés avec soin et recevoir une formation appropriée pour assumer leur rôle. De plus, Cédric ANDRE assure le suivi régulier et des évaluations peuvent être mis en place pour mesurer l'efficacité du programme de tutorat.

Mieux comprendre le tutorat en entreprise

Un exemple concret de tutorat en entreprise est celui décrit dans le livre « Manuel pratique du tuteur en entreprise » de Benoît Ledoux et Jean-Pierre Ledoux¹. Il s'agit d'un cas réel d'un tuteur qui accompagne un nouveau collaborateur dans une entreprise de fabrication de pièces mécaniques. Le tuteur suit les étapes suivantes :

- Il définit le profil du tuteur, en évaluant son expérience passée et ses besoins de formation.
- Il s'appuie sur la fiche de poste, qui décrit les missions, les compétences et les objectifs du poste à pourvoir.
- Il élabore le parcours de formation au poste de travail, en déterminant les contenus, les méthodes et les outils pédagogiques à utiliser.
- Il met en œuvre le parcours de formation, en accueillant le tuteur, en lui présentant l'entreprise et l'équipe, en lui expliquant les consignes de sécurité et de qualité, en lui montrant les gestes professionnels et en le faisant pratiquer sous sa supervision.
- Il évalue le parcours de formation, en vérifiant l'acquisition des compétences, en donnant du feedback au tuteur et en réajustant si besoin le parcours de formation.
- Il clôture le parcours de formation, en faisant un bilan avec le tuteur et la hiérarchie, en valorisant les progrès réalisés et en préconisant des actions complémentaires si nécessaire.

Le tutorat permet ainsi au nouveau collaborateur de s'intégrer rapidement et efficacement dans son poste et dans l'entreprise, tout en bénéficiant du savoir-faire et du soutien du tuteur.

Le tutorat vous interpelle, prenez contact avec lui au 064/23.86.56 – Cédric ANDRE - facilitateur du tutorat en entreprise.

INFOS - Le tutorat en entreprise - Personnes de contact :

- ⇒ Pina LATTUCA – 064/23.86.51 – coordinatrice pédagogique – p.lattuca@ceraic.be
- ⇒ Cédric ANDRE – 064/23.99.64 – Responsable de projets – Facilitateur du tutorat en entreprise – c.andre@ceraic.be

LIENS



- ⇒ ¹ « Manuel pratique du tuteur en entreprise » de Benoît Ledoux et Jean-Pierre Ledoux
- ⇒ 3 idées à retenir du... Manuel pratique du tuteur en entreprise. <https://www.lesechos.fr/idees-debats/leadership-management/3-idees-a-retenir-du-manuel-pratique-du-tuteur-en-entreprise-1245477>.
- ⇒ Tutorat: puissant levier pour le transfert des compétences, en interne. <https://in-fi-ne.com/tutorat-une-demarche-de-transfert-de-competence/>.

- ⇒ Le tutorat et le mentorat en entreprise - Le Blog GERESO.
<https://www.gereso.com/actualites/2021/12/02/tutorat-mentorat-entreprise/>.
- ⇒ A LIRE AUSSI :
- AMIS – Nouveau projet, nouveaux visages au Ce.R.A.I.C.
 - AMIS – TUTORAT quelles différences ?
- ⇒ FSE - Le nouveau Fonds social européen vise à construire une Europe plus sociale et inclusive
<https://fse.be/les-programmations/programmation-2021-2027/>

