



Réseau
Le bulletin trimestriel du Ce.R.A.I.C.

Belgique - België
P.P. - P.B.
7100 - LA LOUVIERE
BC31252
P910494



Centre Régional d'Action Interculturelle du Centre
asbl
Rue Dieudonné François, 43 à 7100 Trivières
Tél. 064/23.86.56 - Fax : 064/26.52.53
E-Mail : ceraic@swing.be
N°28

**Le Conseil d'Administration et toute l'équipe du Ce.R.A.I.C.
vous souhaitent ses meilleurs vœux
et une année 2013 riche en événements !**

Editorial

Depuis ses débuts, le Ce.R.A.I.C. s'est efforcé de favoriser l'écoute du terrain. En témoigne dès fin 97, l'étude sur les attentes des populations turques et maghrébines, laquelle a débouché sur la création d'un service de médiation en primaire, et d'apprentissage du français en maternel.

Cette volonté d'écoute active s'est aussi caractérisée par un soutien répété aux associations. Ce soutien visait tout simplement à promouvoir la participation et le lien social. Notre travail a bien entendu évolué ces dernières années en fonction des flux migratoires, mais aussi des politiques d'accueil.

A la veille d'un nouveau décret, qui devrait consacrer aux centres régionaux une fonction de première ligne, le Ce.R.A.I.C. pourra étendre ses expériences acquises et développer un parcours d'accueil des primo-arrivants.

Face aux besoins qui émergeront, notre démarche globale privilégiera une information citoyenne d'abord, un bilan de formation et une valorisation des ressources du primo-arrivant ensuite. Ces missions auront pour finalité de favoriser la participation des nouveaux venus à la vie culturelle, sociale, politique et économique.

Si les enjeux d'aujourd'hui ne ressemblent pas tout à fait à ceux d'il y a quinze ans, la question de l'intégration s'impose plus que jamais comme un défi démocratique fondamental. Celui du renouveau de notre vivre-ensemble. Le seul combat sans doute qui rende tous les autres possibles.

Michel Di Mattia
Président - Ce.R.A.I.C.

De la discrimination positive au parcours d'intégration ...

Quel chemin parcouru depuis 15 ans !

Voilà maintenant quinze ans que le Ce.R.A.I.C. est né de la transformation de l'asbl AIC afin de répondre aux critères du décret du Gouvernement wallon, son agrément en tant que Centre Régional d'intégration (CRI) lui étant accordé au 1er janvier 1998. Dès lors, le Ce.R.A.I.C. a toujours eu pour volonté de répondre aux missions de ce décret et a su préserver dès sa création une cohérence dans ses actions d'intégration.

Nous avons posé un regard sur ces 15 années écoulées pour nous remémorer les actions pertinentes qui ont permis à l'asbl d'accumuler connaissance et savoir-faire.

Qu'est-ce qui a motivé votre démarche à l'origine ?

En 1997, le cabinet du Ministre de l'Action sociale, de la Santé et du Logement de la Région wallonne commande au Centre une étude qui porte sur les actions positives à mener en faveur des personnes étrangères ou d'origine étrangère. L'étude dévoile que la scolarité et l'intégration sont 2 volets qui demandent à être travaillés.

Au fil des années, plusieurs actions d'intégration s'avèrent pertinentes, notamment la diffusion d'informations dans la langue du migrant, l'organisation d'activités de convivialité impliquant les différentes communautés, l'organisation de rencontres spécifiques entre le monde politique et le public de migrants, la formation de travailleurs en contact avec ce public.

Pour le volet «scolarité», des actions dans les écoles maternelles et primaires prennent la forme de médiation interculturelle, de médiation et de travail avec les parents. Quelques années plus tard, le volet se modifie et devient «soutien à l'apprentissage du français en maternelle». Et plus tard encore, se déploie une collaboration avec différentes écoles autour d'un projet transversal.

Il est important de souligner que, dès son origine, le Ce.R.A.I.C. a privilégié le partenariat avec les acteurs et les secteurs concernés par la personne étrangère, tels que les CPAS, les communes, diverses institutions, des associations, des écoles, ...

Dans ces nombreuses collaborations

avec le monde associatif, le Ce.R.A.I.C. a développé le service «Soutien aux associations», qui organise chaque année des conférences-débats en fonction de l'actualité, il leur apporte aussi son aide logistique (création d'asbl, recherche de subsides, ...).

En bref, 1997 voit la mise sur pied d'actions en lien avec les missions qui deviennent au fil du temps des actions récurrentes qui, in fine, cristallisent des secteurs de travail.

Concrètement durant ces 15 années, quels sont les domaines d'intervention du Ce.R.A.I.C. ?

L'année 1998 est marquée par l'acceptation de 2 projets européens : Intégra et Now. Ceux-ci ont guidé la majeure partie de nos activités autour de 3 axes transversaux : l'insertion socio-professionnelle, l'accompagnement des initiatives locales, la formation du personnel des services s'adressant à la population étrangère. De ces deux projets naît, l'année suivante, l'idée d'un trajet d'insertion sociale et professionnelle (TISP). Ce concept prévoit un travail coordonné avec tous les intervenants dans les différentes étapes de la vie.

En 1999, pour beaucoup d'organismes, le Ce.R.A.I.C. devient un partenaire incontournable en ce qui concerne l'immigration et la discrimination.

Bien évidemment, les projets antérieurs continuent leur petit bonhomme de chemin.

Dès 1999, le Centre porte une attention particulière aux nouveaux-arrivants, actuellement primo-arrivants. Cette année-là, le secteur formation prend sa forme actuelle avec 3 volets : le premier à destination des professionnels, le deuxième à destination du public en formation et le troisième à destination des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

C'est également en 1999, que le Ce.R.A.I.C. commence à analyser les données statistiques relatives à la personne étrangère.

Cette année-là encore, une permanence sociale à Senefte permet un travail de proximité, de première ligne.

En 2001, le projet européen (Phasing Out) appelé «développement local et régional d'intégration» travaille sur 4 axes : l'insertion socio professionnelle, la formation, l'accompagnement social et l'accompagnement des initiatives locales.

2001, c'est aussi l'année de l'organisation d'une table ronde sur le

renforcement de la formation en FLE qui établit un partenariat entre plusieurs associations et qui, au fil du temps, se formalise en plate-forme primo-arrivants. Actuellement, celle-ci travaille activement sur des sujets d'actualité.

2002, c'est l'année des grands projets pour le Ce.R.A.I.C. La réflexion sur l'accueil et l'accompagnement des personnes étrangères ou d'origine étrangère dans le cadre du projet citoyenneté se traduit notamment par la participation des nouveaux arrivants aux séances d'accueil organisées par l'administration communale de La Louvière. Les accompagnateurs sociaux interculturels en assurent la traduction et une brochure d'accueil, rédigée et traduite en quatre langues par le Ce.R.A.I.C., leur permet de connaître les démarches et les adresses nécessaires à une meilleure intégration.

Suite au souhait de la cellule multiculturalisme du Ministère de l'intérieur, un partenariat s'installe avec le FOREM afin de dispenser une formation pour l'entrée à l'Académie de Police dans le but d'intensifier le recrutement et l'intégration dans la Police de jeunes Belges issus de l'immigration. Le Ce.R.A.I.C. y assure un module de formation à l'interculturalité.

2003, c'est la poursuite des projets déjà entamés. Les activités de soutien à la langue française dans les classes maternelles se pérennisent ainsi que toutes les formations.

Sous l'impulsion du Cabinet ministériel fédéral des Affaires sociales, le Ce.R.A.I.C. introduit une demande de financement auprès de FEDASIL afin d'organiser une journée d'étude au niveau national relative à la santé mentale des réfugiés en Belgique.

C'est ainsi que le 2 juin 2004, à Bruxelles, se réunissent des organismes néerlandophones et francophones pour cerner la problématique des «Aspects psychologiques dans le parcours des réfugiés en Belgique».

2006, une plate-forme populations et migrations subsahariennes se constitue. Elle est composée d'acteurs locaux, d'origine diverses. Ils travaillent sur la présence et les spécificités de cette population. Deux projets sont élaborés : la sensibilisation dans les écoles à la population subsaharienne et la création de la «Maison de l'Afrique», un lieu d'échange et d'actions ouvert à tous. Aucune suite, malheureusement, ne sera donnée à cette plate-forme par les institutions publiques locales.

En 2007, le Ce.R.A.I.C., suite à une analyse de la vie associative de la région du Centre, entre en contact avec d'autres associations afin de dégager leurs besoins et attentes. Il s'ensuit la création d'une formation à la gestion d'une asbl.

Le groupe de travailleurs partenaires dans le cadre du projet FER-Alpha a décidé de continuer à collaborer au-delà de ce projet. Il initialise la plate-forme primo-arrivant. D'autres partenaires viennent enrichir le groupe de travail. La plate-forme édite cette année-là un boîtier : «Français sans frontières».

L'année 2008 est marquée par les 10 ans du Ce.R.A.I.C. A cette occasion, il a souhaité convier ses partenaires à une journée de réflexion avec des ateliers thématiques sur les questions suivantes :

- Comment les associations contribuent-elles à l'intégration des personnes étrangères ?

- Quels sont les dispositifs pour favoriser l'intégration professionnelle ?

- Offre-t-on un service global qui intègre la spécificité des personnes étrangères ?
Sur base de ces réflexions, le Centre a défini les actions de son Plan Local d'Intégration (PLI).

2009 voit toute une série de projets se mettre en place et d'autres se poursuivre. Le Centre met également en place un véritable service social qui assure une permanence en centre-ville.

Pour le projet «Actions en milieu scolaire», le Ce.R.A.I.C. collabore avec la bibliothèque provinciale et renforce l'action de soutien à la langue française.

En 2010, le plan local d'intégration (PLI) devient une méthodologie planifiée permettant, au travers d'actions en partenariat, de fonctionner d'une manière transversale sur l'ensemble du territoire. De ce fait, le comité d'accompagnement du PLI est mis en place et se compose de partenaires publics principalement issus des plans de cohésion sociale (PCS).

Beaucoup de projets se développent comme la conception et l'enseignement d'un module sur les discriminations et l'interculturalité dans le cadre de la formation provinciale des futurs «Gardiens de la paix», la campagne de lutte contre les violences faites aux femmes, la formation à l'interculturalité auprès des partenaires des PCS, les différents projets de la plate-forme primo-arrivant, les modules de formation à la préparation de l'examen du permis de conduire «Savoir conduire, c'est déjà un pas vers l'emploi», le projet «Le monde de l'asbl», les animations sur les discriminations auprès du public des associations.

En 2011, le service social du Ce.R.A.I.C. organise d'une part les «Midis rencontres» à destination des professionnels sur des thèmes liés à

l'immigration et/ou à l'intégration des personnes étrangères et, d'autre part, des séances d'information «Repère-toi» à destination d'un public étranger ou d'origine étrangères sur des thèmes abordés dans le répertoire «Repère-toi» (enseignement, soins de santé, gestion du budget familial, logement, emploi et formation,...).

En octobre, comme chaque année depuis 2007, la plate-forme locale «Accueil et intégration des primo-arrivants» consacre une journée de réflexion sur les thèmes d'actualité liés au public cible.

Un des projets qui marque l'année 2011 est celui de la promotion de la diversité à l'emploi «Diversité, un plus pour l'entreprise». Une plate-forme est créée rassemblant des opérateurs locaux en lien avec l'emploi et s'intéressant à la question de la discrimination. Cette plate-forme s'inscrit dans la promotion de la diversité, pour défendre l'égalité des chances de tous les citoyens, et agit aussi pour lutter contre les discriminations. Des actions sont menées tant auprès des employeurs que des publics en formation.

En dehors de la poursuite de toutes ces actions en 2012, l'accent est mis sur le parcours d'intégration des primo-arrivants, via un dispositif d'accueil et un bilan social, réfléchi par la Wallonie.

L'actualité a-t-elle influencé vos démarches, vos activités ?

Dès 1999, le Ce.R.A.I.C. est sollicité dans le cadre de la campagne de régularisation des sans-papiers pour la constitution des dossiers. En 2000, l'aide et l'accompagnement des sans-papiers deviennent des tâches récurrentes du service social spécialisé en droit des étrangers.

2000, c'est aussi l'année des élections communales et à cette occasion, le Ce.R.A.I.C., d'une part, sensibilise les ressortissants européens à l'inscription sur les listes d'électeurs et d'autre part, informe sur le vote. En 2006 et 2012, le Ce.R.A.I.C. continue cette sensibilisation.

Les événements du 11 septembre 2001 ont suscité beaucoup d'émotions auprès de la population. Le Ce.R.A.I.C. organise une table ronde «Respect et solidarité entre musulmans, chrétiens, laïques, ... tous ensemble, c'est possible». De cette initiative, découle le projet «Dialogue interculturel».

En 2002, suite à un partenariat avec la ville de La Louvière, une campagne de sensibilisation «Intolérance 0» s'affiche au centre-ville. Elle est intitulée «Le port du foulard n'est pas devenu un délit après le 11 septembre»

Le Ce.R.A.I.C. est-il créateur d'emploi ?

Le Ce.R.A.I.C. a démarré avec 3 personnes en 1997 pour arriver à un staff de 18 personnes fin 2012.

Il faut aussi rappeler que le service d'accompagnateurs sociaux interculturels (4 personnes en 2002) s'est transformé au fil des années pour devenir un service d'interpréariat en milieu social (11 personnes en 2008). Ce service donnera naissance au Sétis Wallon, en collaboration avec d'autres centres régionaux d'intégration (40 personnes à ce jour).

En 2002 toujours, le Ce.R.A.I.C. obtient un financement FER afin de mener une étude en Hainaut sur la santé mentale liée à l'exil. Ce projet aboutira à la mise en place, en Hainaut (Charleroi) d'un Service spécifique de Santé mentale liée à l'exil au sein d'un SSM à Charleroi (actuel TRAMETIS)

Pourriez-vous nous en dire davantage sur l'implication du Ce.R.A.I.C. dans d'autres domaines ?

Durant ces 15 années, le Ce.R.A.I.C. a toujours été à la recherche de partenariat ou s'est fait représenter au sein de différentes institutions (CA du Centre culturel de la Région du Centre, Comité subrégional de l'emploi et de la formation, plus particulièrement à la commission consultative sous régionale, Association Pluraliste des Travailleurs Sociaux, AG du Relais social, CA d'Antenne Centre, etc.).

Depuis 1997, par l'intermédiaire du Ce.R.A.I.C. (par sa mission d'accompagnement des initiatives locales (ILDS), des associations de la région du Centre ont reçu des subsides de la RW et des fonds FIPI, respectivement de 752.856 euros et 920.990 euros.

Le maître mot du Ce.R.A.I.C. est «évolution». A quoi est due cette évolution ?

Le Ce.R.A.I.C. réalise et a pu réaliser une telle évolution grâce bien entendu au financement des pouvoirs publics, principalement de la Wallonie et des fonds européens (FSE - FER - FEI), mais également des communes de La Louvière, Manage, Chapelle, de la Province de Hainaut.

Mais surtout son évolution est due aux membres de son personnel qui se sont impliqués avec tout le militantisme nécessaire à l'élaboration non évidente d'une société interculturelle.

Infos - à vos agendas...

L'appel à projet ILDS (Initiatives locales de développement social)

A l'occasion de l'appel à projet ILDS, le Ce.R.A.I.C. se met à votre disposition pour toute information concernant les modalités et les axes éligibles. Des précisions peuvent également être obtenues auprès de la Direction générale opérationnelle des Pouvoirs locaux, de l'Action sociale et de Santé au numéro suivant : 081/32.73.59

Infos : Ce.R.A.I.C. - Mr Jean-François Dellère au 064/23.86.58

Le monde de l'asbl - programmation 2013

Le Ce.R.A.I.C. poursuit ses formations "Le monde de l'asbl" à destination du tissu associatif de la région du Centre.

1. L'élaboration de projet - mardi 22 janvier 2013

2. La communication dans le secteur non marchand - mardi 19 février 2013

3. Les organes de gestion d'une asbl - mardi 26 mars 2013

4. Le bénévolat ou le volontariat - mardi 30 avril 2013

A la Maison des associations - salle bleue, 22-24, place Mansart à La Louvière de 18h à 21h.
Formations gratuites mais inscription souhaitée

Infos : Ce.R.A.I.C. - Mr Rachid Talbi au 064/23.86.52

Partenariat - L'Espace interculturel de Lecture publique à la Bibliothèque communale de Trivières

L'Espace interculturel au sein de la bibliothèque de Trivières, issu de la collaboration entre le Réseau louviérois de Lecture publique et le Centre Régional d'Action Interculturelle du Centre (Ce.R.A.I.C.) met à votre disposition un large éventail d'ouvrages sur les thèmes liés à l'interculturalité.

Le Ce.R.A.I.C. et la bibliothèque ont la volonté d'élargir l'offre et ainsi d'agrandir ce fond spécialisé. Dès lors, le Ce.R.A.I.C. vous invite à consulter prochainement notre site (la rubrique "Projets", l'onglet "Espace interculturel de Lecture publique").

Infos : Ce.R.A.I.C. - Mme Catherine Duchateau 064/23.86.52 et Mr Pascal Thomas 064/23.86.55

Vous êtes sensibles à ce bulletin d'information, vous avez des remarques, des idées à formuler, **contactez nous.**

Ce.R.A.I.C., Centre Régional d'Action Interculturelle du Centre - 43, rue Dieudonné François à 7100 Trivières

Tél. : 064/23.86.56 - Fax : 064/26.52.53

E-Mail : ceraic@swing.be - **Anne Costa, 064/23.86.52**

Avec le soutien du Ministère wallon de la Santé, de l'Action sociale et de l'Egalité des chances, du Fonds social européen, de la Province de Hainaut et de l'imprimerie Godet Graphic - Chaussée de Nivelles, 77 - 7170 Manage - 064/55 94 72

